



Datenschutzhinweise der friends event GmbH für Beschäftigte gemäß Artikel 13, 14 DS-GVO

Hiermit informieren wir die Beschäftigten der friends event GmbH über die Erhebung ihrer personenbezogenen Daten bei den Beschäftigten selbst (Art. 13 DS-GVO) und durch Dritte (Art. 14 DS-GVO) durch die friends event GmbH sowie die ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Verantwortlicher & Kontaktdaten:	<p>friends event GmbH Bismarckstraße 124 D-66121 Saarbrücken Telefon: 06 81 / 950 855-0 Fax: 06 81 / 950 855-10 E-Mail: kontakt@friends-event.de</p>
Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland
Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Personalaktenführung ➤ Entgeltabrechnung u. Lohnbuchhaltung ➤ Arbeitszeiterfassung ➤ Reiseplanung ➤ Urlaubsplanung ➤ Darstellung der Beschäftigten auf Webseite und in Marketing-/ Werbeunterlagen
Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund berechtigten Interesses des Verantwortlichen):	<p>Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Datensicherung & Datenarchivierung als technisch-organisatorische Maßnahmen zum Zweck der Gewährleistung der Datenverfügbarkeit & -belastbarkeit, -wiederherstellbarkeit - Art. 32 Abs. 1 lit. b, c DSGVO.
Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:	<p>Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aufgrund einer Einwilligung des Beschäftigten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DS-GVO) <u>Oder:</u> ✓ Zur Erfüllung des Arbeitsvertrags mit dem Beschäftigten (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b) DS-GVO) ✓ Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung des Arbeitgebers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DS-GVO) ✓ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers / eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Beschäftigten (insbesondere eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DS-GVO) ✓ Zur Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses (§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG).
Rechtsgrundlage der Verarbeitung besonderer Kategorien* von	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Es werden personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben.

<p>personenbezogenen Daten gemäß Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</p> <p><i>*) besondere Kategorien sind Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung</i></p>	<p>Die Verarbeitung ist nach § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses zulässig.</p>
<p>Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Intern erhalten folgende Abteilungen Zugriff auf die erhobenen Daten: Geschäftsführung, Buchhaltung, Personalmanagement, Fachabteilungen ➤ Externe Datenempfänger (Auftragsverarbeiter) zu Zwecken der Vertragsdurchführung (z.B. Lohnabrechnung) für und im Auftrag der friends event GmbH: Feß & Kollegen GmbH Steuerberatungsgesellschaft Neikesstr. 5 66111 Saarbrücken ➤ Externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Kreditinstitute) ➤ Öffentliche Stellen, die Daten aufgrund gesetzlicher Vorschriften erhalten
<p>Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfolgt nicht
<p>Dauer der Datenspeicherung:</p>	<p>Die Datenspeicherung erfolgt</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind ➤ solange anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben
<p>Rechte der Beschäftigten, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden (Betroffenenrechte):</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO) ➤ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) ➤ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu) ➤ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) ➤ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung & Löschung (Art. 19 DS-GVO) ➤ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) ➤ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu) ➤ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu) ➤ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO) ➤ Recht zur Beschwerde gegenüber der zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77



	DS-GVO): Unabhängiges Datenschutzzentrum Saarland Fritz-Dobisch-Straße 12, 66111 Saarbrücken.
Ist der Beschäftigte gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:	➤ Ja
Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten:	Die Datenbereitstellung ist zu einem Vertragsschluss mit der friends event GmbH notwendig. Ohne die bereitgestellten Daten kann die friends event GmbH keine Lohn-/ Gehaltsabrechnungen vornehmen, Urlaubszeiten gewähren und eine ordnungsgemäße Personalakte führen.
Herkunft der Daten	➤ Bereitstellung durch Beschäftigte
Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO	➤ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung
Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken	Beabsichtigt der Arbeitgeber, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Beschäftigte im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.